

FACTOR CÓNDORES

UNA ALIANZA ESTRATÉGICA ENTRE:

PeopleGO
Consulting



Alto rendimiento organizacional, probado bajo presión real

Factor Cóndores es una propuesta de transformación cultural que traduce la experiencia del alto rendimiento deportivo de **Chile Rugby** en una metodología concreta y aplicable a organizaciones. El programa combina la vivencia real de contextos de máxima exigencia con el acompañamiento consultivo de People Go Consulting para generar cambios sostenibles en la forma de liderar, colaborar y ejecutar.

 [Agendar conversación estratégica](#)

Cuando el talento existe, pero los resultados no llegan

Hoy, muchas organizaciones cuentan con equipos técnicamente competentes, estructuras claras y objetivos bien definidos. Sin embargo, los resultados no siempre acompañan. Aparecen problemas de cohesión, liderazgos inconsistentes, dificultades para adaptarse al cambio y una brecha persistente entre lo que se planifica y lo que realmente se ejecuta.

En la mayoría de los casos, el problema no está en la falta de talento ni en la estrategia, sino en la cultura organizacional que sostiene —o limita— el desempeño cotidiano, especialmente cuando el contexto se vuelve exigente.

Factor Cóndores nace para abordar este desafío desde el comportamiento real de las personas y los equipos, no desde discursos inspiracionales ni soluciones superficiales.

¿Qué es Factor Cóndores?

Transformación cultural aplicada, **no motivación pasajera**

Factor Cóndores es un **modelo de intervención organizacional** que toma los aprendizajes del alto rendimiento deportivo —donde la presión, la exigencia y la ejecución son constantes— y los convierte en una metodología concreta para empresas.

No se trata de una charla aislada ni de un programa de motivación temporal. **Se trata de ingeniería cultural:** un proceso estructurado para analizar, traducir e instalar comportamientos que permitan a las organizaciones rendir de manera consistente, incluso en escenarios de alta presión, cambio o incertidumbre.

¿Por qué Factor Cóndores es distinto?

Factor Cóndores se diferencia porque:



No idealiza el alto rendimiento deportivo

Lo traduce de forma realista al contexto organizacional.



No se queda en el discurso inspiracional

Aterriza en comportamientos observables y prácticas concretas.



No ofrece soluciones genéricas

Adapta la intervención al nivel de madurez y desafío de cada organización.



No busca impactos superficiales de corto plazo

La instalación de prácticas culturales que perduran en el tiempo.

Del alto rendimiento deportivo al desempeño organizacional



Análisis

Se identifican los patrones de éxito del alto rendimiento deportivo y se contrastan con la realidad cultural de la organización. Este diagnóstico permite entender cómo se lidera, cómo se toman decisiones y cómo se ejecuta bajo presión.



Traducción

La experiencia deportiva se traduce en competencias organizacionales clave, como liderazgo efectivo, autogestión, accountability, resiliencia y calidad de las conversaciones. El foco está en hacer comprensibles y aplicables estos aprendizajes al día a día laboral.



Activación

Se implementan herramientas, experiencias y dinámicas concretas que generan cambios reales en la forma en que las personas lideran, colaboran y ejecutan. El énfasis está en la acción y en la adopción práctica, no solo en la reflexión.

Un camino progresivo según la madurez de la organización

✦ Inspirar | Nivel 1

Charla "El Vuelo de los Cóndores"

Introduce los principios del alto rendimiento, despierta propósito, foco y sentido de desafío compartido. Funciona como punto de partida para movilizar a la organización.

👤 Habilitar | Nivel 2

Workshop de liderazgo para mandos medios.

Se trabajan competencias como autogestión, feedback efectivo y responsabilidad por los resultados, fortaleciendo el rol del liderazgo en la ejecución diaria.

🎯 Alinear | Nivel 3

Team Building inmersivo de alta presión.

Experiencia práctica orientada a desarrollar cohesión, confianza y capacidad de ejecución colectiva en contextos exigentes.

↗ Trascender | Nivel 4

Consultoría estratégica a nivel C-Level.

Busca institucionalizar el alto desempeño, integrándolo en la estrategia, los procesos y el ADN cultural de la organización.

¿Para quién es Factor Cóndores?

Factor Cóndores está diseñado para organizaciones que:

- ✓ Necesitan mejorar su capacidad de ejecución, más allá del clima o el compromiso declarativo.
- ✓ Buscan líderes que lideren con el ejemplo y sostengan el desempeño en el tiempo.
- ✓ Enfrentan procesos de cambio, crecimiento, transformación o alta presión competitiva.
- ✓ Quieren construir una cultura basada en responsabilidad, foco y resultados.



¿Qué cambia después de Factor Cóndores?

Las organizaciones que implementan Factor Cóndores experimentan:



Equipos más cohesionados

y alineados en torno a objetivos comunes.



Liderazgos más claros

consistentes y efectivos.



Mejores conversaciones

incluso en escenarios de presión o conflicto.



Una cultura que sostiene

el desempeño y la ejecución en el largo plazo.

El objetivo no es un evento exitoso. **Es dejar la camiseta en un mejor lugar.**



Emprendamos el vuelo juntos

Conversemos sobre los desafíos de tu organización y evaluemos qué nivel del programa Factor Condors es el más adecuado para acompañarlos en su proceso de transformación cultural.

 [Agendar conversación estratégica](#)